

Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen eines Bewerberauswahlverfahrens und die Ihnen zustehenden Rechte.

### 1. Verantwortlicher und Datenschutzkontakt

Prinzing Automation GmbH  
Colmarer Straße 4  
60528 Frankfurt

Telefon: 07161 6061-219

E-Mail: [datenschutz-intern@prinzing-automation.de](mailto:datenschutz-intern@prinzing-automation.de)  
(Betreff: Datenschutz)

### 2. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen

*Durchführung eines Bewerberauswahlverfahrens  
(Art.6 Abs.1b DSGVO, §26 BDSG)*

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um ein Bewerberauswahlverfahren für eine bestimmte Stelle durchzuführen und ggf. Ihre Eignung für weitere offene Stellen im Unternehmen zu prüfen.

Sofern ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen zustande kommt, werden wir Ihre Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens in unser Personalprogramm übernehmen.

*Wahrung berechtigter Interessen (Art.6 Abs.1f DSGVO)*

Die Verarbeitung von Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erfolgt nach einer Interessenabwägung. Berechtigte Interessen sind derzeit:

- (1) Kommunikation mit Interessenten und Bewerbern. Wir nutzen dazu, neben den gängigen Kommunikationswegen (Mail, Telefon) auch die Kommunikationskanäle, auf denen wir vom Gesprächspartner kontaktiert werden (z.B. Messenger), sofern der Gesprächspartner nicht ausdrücklich eine bestimmte Form der Kontaktaufnahme vorgibt bzw. ausschließt.  
Sofern Sie für die Kommunikation mit uns Social Media-Plattformen nutzen, beachten Sie bitte auch die Datenschutzhinweise und Nutzungsbedingungen des jeweiligen Plattformbetreibers. Auf deren Verarbeitung haben wir keinen Einfluss.  
Kontaktieren Sie uns über unsere Homepage, beachten Sie bitte unseren Datenschutzhinweis.  
Wir verarbeiten die von Ihnen über Social Media-Plattformen oder unsere Homepage übermittelten Daten auch in unseren eigenen Datenverarbeitungsanlagen.
- (2) Wir bieten Ihnen auf Anfrage auch die Möglichkeit, sich mit uns unter Verwendung eines Videokonferenztools in Verbindung zu setzen. Wir haben keinen Einfluss auf die Datenverarbeitung durch den Betreiber des verwendeten Konferenztools. Bitte beachten Sie deshalb Nutzungsbedingungen und Datenschutzhinweise des Betreibers.
- (3) Gewährleistung der Sicherheit unserer Datenverarbeitungssysteme. Hierzu verarbeiten wir oder von uns beauftragte Dienstleister Daten, die bei der Nutzung unserer Datenverarbeitungssysteme (oder Internetauftritte) anfallen.
- (4) Videoüberwachung zur Wahrung des Hausrechts, zur Aufklärung von Straftaten und zu Nachweiszwecken (z.B. gegenüber Versicherungen).
- (5) Wir führen gemäß der Antiterror-Verordnungen der EU (z.B. 881/2022, 2580/2001) Sanktionslistenabgleiche durch, um zu gewährleisten, dass wir keine Vertragsbeziehungen zu Personen unterhalten, die auf einer Sanktionsliste geführt werden.
- (6) Sofern Sie von Ihren Rechten uns gegenüber Gebrauch machen, verarbeiten wir Ihre Daten, um die Bearbeitung Ihres Anliegens zu dokumentieren und ggf. gegenüber einer Aufsichtsbehörde nachweisen zu können.
- (7) Wir verarbeiten personenbezogene Daten, um Rechtsansprüche im Zusammenhang mit dem Bewerberauswahlverfahren durchsetzen oder abwehren zu können.
- (8) Wir speichern bestimmte Daten (Name, Anschrift, Datum der Bewerbung, Stelle, Geburtsdatum) Ihrer Bewerbung in einer Bewerberhistorie, um Mehrfachbewerbungen auszuschließen und unsere Bewerberauswahlverfahren zu optimieren.

### Einwilligung (Art.6 Abs.1a DSGVO)

Sofern keine andere Rechtsgrundlage vorliegt, stützen wir unsere Verarbeitung auf Ihre Einwilligung. Die Einwilligung zur Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten erteilen Sie uns entweder durch die (freiwillige) Bereitstellung von Daten oder, durch eine explizite Einwilligungserklärung (z.B., wenn wir Ihre Bewerbung an andere Unternehmen der Unternehmensgruppe weiterleiten möchten oder bei Aufnahme in unseren Bewerberpool...).

Eine von Ihnen erteilte Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen (vgl. Punkt 11).

### 3. Daten(kategorien)

Wir verarbeiten nur die, für den jeweiligen Verarbeitungszweck erforderlichen Daten. Dies sind derzeit:

- (1) Identifikationsdaten (Name, Geburtsdatum...)
- (2) Adressdaten
- (3) Kommunikationsdaten (Telefon, E-Mail...)
- (4) Übermittelte Dokumente (Qualifikationsnachweise, Informationen zu Ihrem beruflichen Werdegang...)
- (5) IT-Nutzungsdaten (sofern Sie sich über unser Internetangebot bewerben)
- (6) Video-/Audiodateien (Aufzeichnung von Bewerbungsgesprächen über Videokonferenztools...)
- (7) Informationen, die Sie uns darüber hinaus freiwillig zur Verfügung gestellt haben (z.B. Passbilder)

### 4. Übermittlung von Bewerbungsunterlagen

Für die Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen stehen Ihnen verschiedene Wege offen.

- (1) Nutzung der Karriereseiten auf unserer Homepage (<https://www.prinzing-automation.de/karriere/>)
- (2) Nutzung der Übertragungsmöglichkeiten von Stellenportalen und Jobbörsen
- (3) Übermittlung per E-Mail an: [bewerbungen@prinzing-automation.de](mailto:bewerbungen@prinzing-automation.de)
- (4) Postweg

Sofern Sie uns Bewerbungsunterlagen über unsere Homepage, ein Stellenportal oder eine Jobbörse zukommen lassen, erfolgt die Übertragung Ihrer Unterlagen verschlüsselt. Bitte beachten Sie den Datenschutzhinweis auf unserer Homepage sowie die Nutzungsbedingungen und Datenschutzhinweise des Stellenportals bzw. der Jobbörse.

### Verschlüsselung

Sofern Sie sich bei der Übermittlung Ihrer Unterlagen für die E-Mail entscheiden, bieten wir Ihnen die Möglichkeit an, Ihre Bewerbungsunterlagen verschlüsselt zu übermitteln. Hierzu setzen Sie sich bitte vorab mit der, in der Stellenanzeige angegebenen Kontaktperson in Verbindung.

### 5. Pflicht zur Bereitstellung von Daten

Um an einem Bewerberauswahlverfahren teilzunehmen, müssen Sie die, zur Beurteilung Ihrer Eignung erforderlichen Daten bereitstellen.

Möchten Sie uns erforderliche Daten auch auf Anforderung nicht zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung im Bewerberauswahlverfahren nicht berücksichtigen. In diesem Fall werden wir bereits übermittelte Unterlagen ohne weitere Rückfragen löschen.

### 6. Datenübermittlung

Wir übermitteln personenbezogene Daten nur im gesetzlich erlaubten und für den Verarbeitungszweck erforderlichen Umfang.

#### Übermittlung in Drittländer

Wir übermitteln Bewerberdaten nicht in Drittländer oder an internationale Organisationen.

Eine Verarbeitung Ihrer Daten in einem Drittland durch den jeweiligen Anbieter können wir jedoch in folgenden Fällen nicht gänzlich ausschließen:

- (1) Kommunikation über eine Social Media-Plattform oder einen Messenger-Dienst
- (2) Nutzung eines Videokonferenztools
- (3) Nutzung eines Cloud-Dienstleisters (z.B. zum Dateitransfer)

Sofern in diesen Fällen Dienstleister in einem Drittland ansässig sind, schließen wir Verträge zur Absicherung eines angemessenen Datenschutzniveaus und verwenden, soweit erforderlich, die EU-Standardvertragsklauseln (abrufbar unter [https://com-mission.europa.eu/publications/publications-standard-contractual-clauses-sccs\\_de](https://com-mission.europa.eu/publications/publications-standard-contractual-clauses-sccs_de)).

### 7. Empfänger(kategorien)

Sofern Dienstleister in Verarbeitungsprozesse eingebunden sind oder Leistungen im Zusammenhang mit der Verarbeitung erbringen, haben wir vertragliche Vereinbarungen mit dem Ziel getroffen, ein möglichst hohes Schutzniveau für Ihre Daten zu gewährleisten.

#### Unternehmensgruppe

Bewerbersauswahlverfahren werden sowohl unternehmensintern als auch für die gesamte Unternehmensgruppe durchgeführt. Unsere zentrale Personalabteilung ist deshalb an allen Bewerberauswahlverfahren beteiligt und erhält Zugriff auf Ihre Bewerbungsunterlagen.

Sie können diesem Zugriff widersprechen. Allerdings kann Ihre Bewerbung dann möglicherweise nicht mehr berücksichtigt werden.

Sofern wir Ihnen die gewünschte Stelle nicht anbieten können, Ihre Bewerbung aber für andere Unternehmen von Interesse ist, leiten wir Ihre Bewerbungsunterlagen an diese Unternehmen weiter, sofern Sie uns hierzu eine Einwilligung erteilen.

Bitte teilen Sie uns möglichst frühzeitig mit, wenn Sie keine Weiterleitung an andere Unternehmen der Gruppe möchten.

#### Unternehmensintern

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur Personen im erforderlichen Umfang Zugriff auf Ihre Bewerbungsunterlagen, die am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind.

Bei Datenschutzangelegenheiten können personenbezogene Daten auch an unseren externen Datenschutzbeauftragten Dipl. Kfm. Herbert Eidloth übermittelt werden. Der Datenschutzbeauftragte ist zur Verschwiegenheit verpflichtet.

#### Stellenportale, Jobbörsen, Recruiting-Tools

Wir nutzen die Angebote diverser Dienstleister, um Stellenaussagen zu veröffentlichen. Wenn Sie diese Plattformen nutzen, um Ihre Bewerbungsunterlagen zu übermitteln, können diese Anbieter Zugriff auf Ihre Daten erhalten. Es bestehen vertragliche Regelungen mit diesen Anbietern, dennoch haben wir keinen Einfluss auf die Datenverarbeitung des jeweiligen Plattformanbieters. Bitte beachten Sie deshalb die Nutzungsbedingungen und Datenschutzhinweise der jeweiligen Plattform.

#### Social Media-Plattformen

Bei der Nutzung unserer Social Media-Angebote können, abhängig von den Nutzungsbedingungen und Ihren Einstellungen, Daten an den Plattformbetreiber übermittelt und von diesem verarbeitet werden. Auf diese Verarbeitung haben wir keinen Einfluss. Bitte beachten Sie Nutzungsbedingungen und Datenschutzhinweise des Plattformbetreibers.

#### Rechtsbeistand

Zur Durchsetzung oder Abwehr von Rechtsansprüchen, zur Wahrnehmung von Rechtsberatung und zur Vertretung bei Gerichtsterminen übermitteln wir personenbezogene Daten an den beauftragten Rechtsbeistand.

#### Öffentliche Stellen / Strafverfolgungsbehörden

Eine Datenübermittlung findet nur statt, wenn wir hierzu gesetzlich verpflichtet sind oder die Übermittlung zur Aufdeckung/Aufklärung einer Straftat erforderlich ist.

Eine Übermittlung kann auch stattfinden, wenn diese zur Erfüllung einer vertraglichen Verpflichtung erforderlich ist.

#### Sonstige Dienstleister

Von uns eingesetzte Dienstleister (z.B. IT- und Telekommunikations-Dienstleister, Logistikunternehmen, Druckdienstleister, Beratungsunternehmen, Auftragsverarbeiter, Personaldienstleister, Plattformbetreiber, Betreiber von Rechenzentren...) können im Rahmen der Leistungserbringung Zugriff auf personenbezogene Daten erhalten und diese verarbeiten, wenn dies für die Leistungserbringung erforderlich ist.

#### Sonstige Datenempfänger

Darüber hinaus übermitteln wir Daten nur, wenn Sie uns hierzu eine Einwilligung erteilt haben.

### 8. Speicherdauer

Sollten wir Ihnen keine Stelle anbieten können, löschen Ihre personenbezogenen Daten spätestens nach 3 Monaten.

Dies gilt auch für Initiativbewerbungen.

Ausnahmen:

- (1) Wir speichern Name, Anschrift, Datum der Bewerbung, Stelle, Geburtsdatum („Rumpfdatensatz“) für die Dauer von 2 Jahren in einer Bewerberhistorie, um Mehrfachbewerbungen auszuschließen und zukünftige Bewerberauswahlverfahren zu optimieren.
- (2) Auch wenn wir Ihnen die gewünschte Stelle nicht anbieten konnten, möchten wir Ihnen möglicherweise alternative Stellen anbieten. Hierzu speichern wir Ihre Daten für die Dauer von 2 Jahren in einem Bewerberpool, allerdings nur, wenn Sie uns hierzu Ihre schriftliche Einwilligung erteilen. Ohne Ihre Einwilligung erfolgt keine Speicherung und Sie erhalten auch keine alternativen Stellenangebote.

Daten, die wir zur Durchsetzung von oder Verteidigung gegen Rechtsansprüche benötigen, löschen wir, wenn dieser Rechtsanspruch nicht mehr besteht.

### 9. Automatisierte Entscheidungsfindung

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung. Entscheidungen werden in letzter Instanz immer von einem Menschen getroffen.

### 10. Informationsquellen

Im Rahmen von Bewerberauswahlverfahren verwenden wir Daten aus folgenden Informationsquellen:

- (1) Daten, die Sie uns freiwillig zur Verfügung gestellt haben
- (2) Daten aus der Kommunikation mit Ihnen
- (3) Daten aus öffentlich zugänglichen Verzeichnissen (z.B. Telefonverzeichnisse)
- (4) Daten, die Sie auf einer beruflich orientierten Plattform (z.B. Xing) öffentlich gemacht haben.

### 11. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht auf

- (1) Auskunft nach Art.15 DSGVO
- (2) Berichtigung nach Art.16 DSGVO
- (3) Löschung nach Art.17 DSGVO
- (4) Einschränkung der Verarbeitung nach Art.18 DSGVO
- (5) Widerspruch aus Art.21 DSGVO
- (6) Datenübertragbarkeit aus Art.20 DSGVO.

Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Sie haben das Recht, eine datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen.

Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Die Kontaktdaten für die Wahrnehmung Ihrer Rechte gegenüber unserem Unternehmen finden Sie unter Punkt 1 dieses Datenschutzhinweises.

Falls Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren möchten, haben Sie die Möglichkeit, sich an die für unser Unternehmen zuständige Aufsichtsbehörde zu wenden:

#### Der Hessische Datenschutzbeauftragte

Gustav-Stresemann-Ring 1  
65189 Wiesbaden

Telefon: 0611/14 080

E-Mail: [poststelle@datenschutz.hessen.de](mailto:poststelle@datenschutz.hessen.de)

Homepage: <http://www.datenschutz.hessen.de>

Aktuelle Kontaktdaten der Aufsichtsbehörden finden Sie unter: <https://www.bfdi.bund.de/DE/Service/Anschriften/Laender/Laender-node.html>

### 12. Anpassung des Datenschutzhinweises

Wir behalten uns vor, diese Information an aktuelle technische und rechtliche Entwicklungen anzupassen.

Die letzte Anpassung erfolgte am 13.05.2025.